



**Aviso de Abertura:**

**Recrutamento de 2 técnicos/as superiores para a equipa técnica do Contrato Local de Desenvolvimento Social 4ª Geração (CLDS- 4G)**

No âmbito do Programa CLDS-4G (Contrato Local de Desenvolvimento Social de 4ª Geração), a Associação de Desenvolvimento das Terras do Regadio (ADTR) foi designada Entidade Coordenadora Local da Parceria (ECLP) no Concelho de Ferreira do Alentejo, tendo apresentado uma candidatura ao Programa Operacional da Inclusão Social e Emprego, da qual aguarda proposta de decisão. Neste âmbito, e a ser aprovada a mesma, irá recrutar 2 técnicos/as superiores para a equipa técnica do programa, nos termos e condições seguintes:

### **Modalidade e duração do contrato**

Contrato de trabalho com duração do Programa CLDS-4G, especificamente, 36 meses.

### **Caracterização do posto de trabalho – Funções**

Desempenho de funções no âmbito do Plano de Ação do Programa CLDS-4G (Portaria 229/2018, de 14 de agosto), especificamente, planeamento, implementação e avaliação das atividades.

### **Requisitos de Admissão**

- Licenciatura em Serviço Social, Animação Sociocultural ou Desporto com experiência nas funções a desempenhar;
- Carta de condução, categoria B;
- Disponibilidade imediata.

### **Requisitos Preferenciais**

- Conhecimentos de Microsoft Office;
- Gosto pelo trabalho em equipa na área da intervenção social e desenvolvimento comunitário;
- Flexibilidade para trabalhar com diferentes públicos (Crianças e Jovens, famílias em situação de vulnerabilidade/exclusão social, entre outros);
- Conhecimento sobre entidades de intervenção social, apoios existentes e circuitos de articulação (Redes Sociais, NLI do RSI, CPCJ);
- Espírito de iniciativa, proatividade, assertividade, boa capacidade de comunicação oral e escrita e criatividade/inação na intervenção;
- Sentido de responsabilidade, capacidade de organização, de trabalho em parceria e em rede.

### **Condições Gerais**

- Vencimento de acordo com o previsto no Aviso nº. POISE-32-2019-09;
- Horário completo de 35 horas semanais.

### **Método de seleção**

- O método de seleção será baseado na avaliação curricular (50%), a qual terá caráter eliminatório, e na entrevista profissional de seleção (50%), sendo a escala de classificação entre 0 e 20 valores.
- Só serão notificados/as para entrevista profissional os/as 5 candidatos/as melhor classificados/as na avaliação curricular, dos/as quais será selecionado/a o/a candidato/a com melhor pontuação para o perfil.

### **Igualdade de Oportunidades**

No processo de recrutamento não será efetuado qualquer procedimento discriminatório relativo à igualdade de género.

### **Formalização de candidaturas**

Para efeitos de candidatura, os/as interessados/as deverão enviar por correio eletrónico, para [adtr@adtr.pt](mailto:adtr@adtr.pt), até dia 8 de novembro de 2019, os seguintes documentos:

- Carta de apresentação;
- Curriculum Vitae atualizado;
- Cópia do Certificado de Habilitações Académicas;
- Outros documentos relevantes.